

香港雇佣法和商业移民 法律服务



中港两地的劳工和雇佣法，尤其是反歧视法，正迅速增多并变得更为复杂。

雇佣事务部不断紧贴着有关法律的演变。此外，我们一直致力就这个复杂和发展中的法律范畴提供实用和直接咨询，而有关工作亦得到雇主、雇员和同业认同。

香港雇佣法律服务的翘楚

我们就雇佣关系的各方面，有丰富的经验及为雇主和雇员提供咨询和订立策略：包括由面试和招聘以至终止聘用和执行终止聘用后的限制性条款。





为雇主提供咨询

从雇主的角度来看，我们能够提供实用和及时的法律咨询，以避免小事演变为更大的问题，以防止业务遭受损害或中断。

为雇员提供咨询

我们意识到雇佣问题常常为雇员带来法律和情绪上的压力，所以我们与雇员紧密合作，务求能够提供务实的咨询。我们不但关注他们迫切的忧虑，还会同时为他们作出规划，以确保他们在雇佣关系，尤其时终止往後继续得到法律保护。



国际雇佣和劳工法

我们有丰富的经验为劳资双方就涉及跨境和跨司法管辖区（包括：东南亚、中国、澳洲、欧盟和美国）的雇佣纠纷提供咨询。此外，我们亦会就企业间的「团体转职」而提供宝贵和策略性的法律咨询。

我们的雇佣事务部门就以下事项提供咨询和服务：

- 草拟雇佣合约、高级行政人员服务协议和员工手册
- 草拟顾问协议
- 即时解雇、终止聘用和遣散费
- 雇员辞职和「间接解雇」
- 遣散方案、遣散费和长期服务金
- 雇员怀孕相关事宜和产假期间解雇
- 执行限制性条款，包括取得紧急及单方面强制令或为此作出抗辩
- 企业交易上牵涉的雇佣事宜
- 花红，包括未支付的「酌情支付」花红
- 歧视索赔和避免潜在的歧视行为

商业移民

企业需要确保重要雇员合法地在雇主需要的地方服务，以提升业务表现和效益，尤其是香港拥有着大量的海外专材。

我们对每一位派註雇员的簽證申请都同样重视，并明白在出现延误和事情出错时可能对个人、家庭及事业造成压力和困难。

雇佣事务部的主要职能是确保所有商业移民流程能有效率地顺利完成。我们定期为本地及海外的雇主、个人、香港初创企业及企业家提供咨询和行事。

我们为商业移民服务就以下事项提供咨询：

- 取得和更新工作签证
- 就访客签证的效用和后果提供咨询
- 取得配偶和和受抚养人士签证
- 取得商业投资签证

为雇主和雇员提供税务咨询

我们的团队也有税务与雇佣双重资格的执业人员并不断为雇主和雇员提供雇佣上的税务咨询，包括但不限于：

- 制定本地和跨境个人税务计划
- 为雇主就通过指派员工到海外司法管辖区工作而建立常驻企业，提供有关税务上的潜在问题和风险的咨询；以及如何降低此类风险
- 构建更有税务效率的终止补偿方案（包括但不限于特惠金，遣散费和搬迁津贴）
- 就给予员工的虚拟股票和股票期权计划及其他奖励计划提供税务效率上的咨询和构建

团队成员



吴光懋

合伙人

✉ victor.ng@oln-law.com



陈韵祺

合伙人

✉ anna.chan@oln-law.com



邝柏瑜

合伙人

✉ barbara.kwong@oln-law.com

A modern office interior with a red lounge chair and a wall sculpture. The wall sculpture is made of metal letters and reads "OLDHAWK CENTRE" and "In Association With Watson & Pang".

关于高李严律师行

高李严律师行是一家备受推崇的香港律师事务所，其力求专业和卓越的承诺是公司自 **1987** 年创立以来的基石。我们拥有多年在香港执业的经验以及多元背景的环球团队，体现了公司东西方文化交融的特色。

律师人数：40+

员工人数：100+

律师在一个或多个司法管辖区拥有执业资格：

香港、英国（英格兰及威尔士）、美国、澳洲、加拿大、法国及日本。

专业服务：

- 加拿大公证服务
- 中国事务
- 中国委托公证服务
- 商业诈骗和资产追踪
- 公司和商业法
- 争议解决
- 长者法律服务
- 香港雇佣法和商业移民法律服务
- 家事法
- 家族办公室服务
- 金融服务监管部
- 法国事务
- 投资基金
- 破产法
- 保险
- 知识产权法
- 日本事务
- 公证服务
- 人身伤害法
- 私人客户
- 合规、调查和执法
- 初创公司
- 税务咨询部

香港办事处

香港中环

雪厂街二号

圣佐治大厦503室

电话：+852 2868 0696

传真：+852 2810 6796 · 2845 6671

上海办事处

上海 · 200051

长宁区仙霞路317号

远东国际广场B栋11楼1114室

电话：+86 21 6278 0612

传真：+86 21 6278 0613

www.olin-law.com

